



Wir führen anders! 24½ befreiende Impulse für Manager

Moderne Führung für wirksame Organisationsentwicklung und mehr Mitarbeitermotivation (Future Leadership)

von Mark Poppenborg, [intrinsicityVerlag](#); 1. Edition (21. Juni 2021)

Mehr Freiheit, mehr Sinn, mehr Wirksamkeit in der Arbeit – statt Management-Mainstream und sinnbefreites Vor-sich-hin-Arbeiten.

Das ist echtes Future Leadership.

So sieht die neue Arbeitswelt aus, nach der sich immer mehr Menschen sehnen. Weil sie verspricht: Hier könnt ihr mehr erreichen! An der Umsetzung scheitert es dann aber doch regelmäßig. Dagegen hilft „Wir führen anders!“. Der Unternehmer Mark Poppenborg zeigt in seinem Buch eine andere Art zu denken und viele praxisnahe Impulse für Manager, die an wirksamer Führung interessiert sind – fernab von festgetretenen Wegen. Offen, vernünftig.

Neue Freiheit in der Führung

Führung und Organisationsentwicklung gehen heute anders. Aber: Viele gut gemeinte Ansätze aus der eingefahrenen Schiene können in Wirklichkeit gar nicht funktionieren. Mark Poppenborg hinterfragt Führungsinstrumente und -muster. Und zwar sowohl die „allgemein üblichen“ als auch die, die mit dem Stempel „New Work“ versehen und irrtümlich gehyped werden. Herauskommt, was der Autor unter „Future Leadership“ versteht.

Dabei hilft er dem Leser, wie durch eine neue Brille ganz anders auf das eigene Unternehmen zu schauen.

Unverschämt ungezwungen

Von Gütersloh an die englische Südküste, von der bürgerlichen Enge in die unternehmerische Freiheit.

Mark Poppenborg lebt und arbeitet unverschämt ungezwungen. Wenn er damit irritiert, macht ihm das nichts. Weil er Konventionen lieber mit Sinn und Verstand hinterfragt, als sie hinzunehmen.

Der Unternehmer ist Gründer von *intrinsicfy* – was als Bewegung gestartet ist, ist heute eine Unternehmensgruppe, bestehend aus einer Organisationsberatung, einer Akademie und einem Thinktank, die für Freiheit und sinnvolle Arbeit, statt sinnfreier Beschäftigung steht.

Auf dem *intrinsicfy* Blog teilt Mark Poppenborg regelmäßig gute Ideen für mehr echte Arbeit und weniger sinnlose Beschäftigung. In diesem Buch hat er die besten Beiträge der letzten Jahre zusammengestellt. Und weil auch er seine Gedanken und Einsichten zu Führung in Unternehmen über die Zeit weiterentwickelt, hat er sich für dieses Buch viele seiner Texte noch einmal vorgenommen und aktuell kommentiert.