

# Führungsbarometer Pflege 2021

Ergebnisse zur Situation, Attraktivität und Bedeutung der Pflegeführung für die Zukunftsfähigkeit von Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen – FOKUS Langzeitpflege

Realisierung



Karl Landsteiner Institut für Human Factors & Human Resources im Gesundheitswesen



Österreichischer Gesundheits- und Krankenpflegeverband Förderverein



Bericht unter: [www.kli-hr.at](http://www.kli-hr.at)

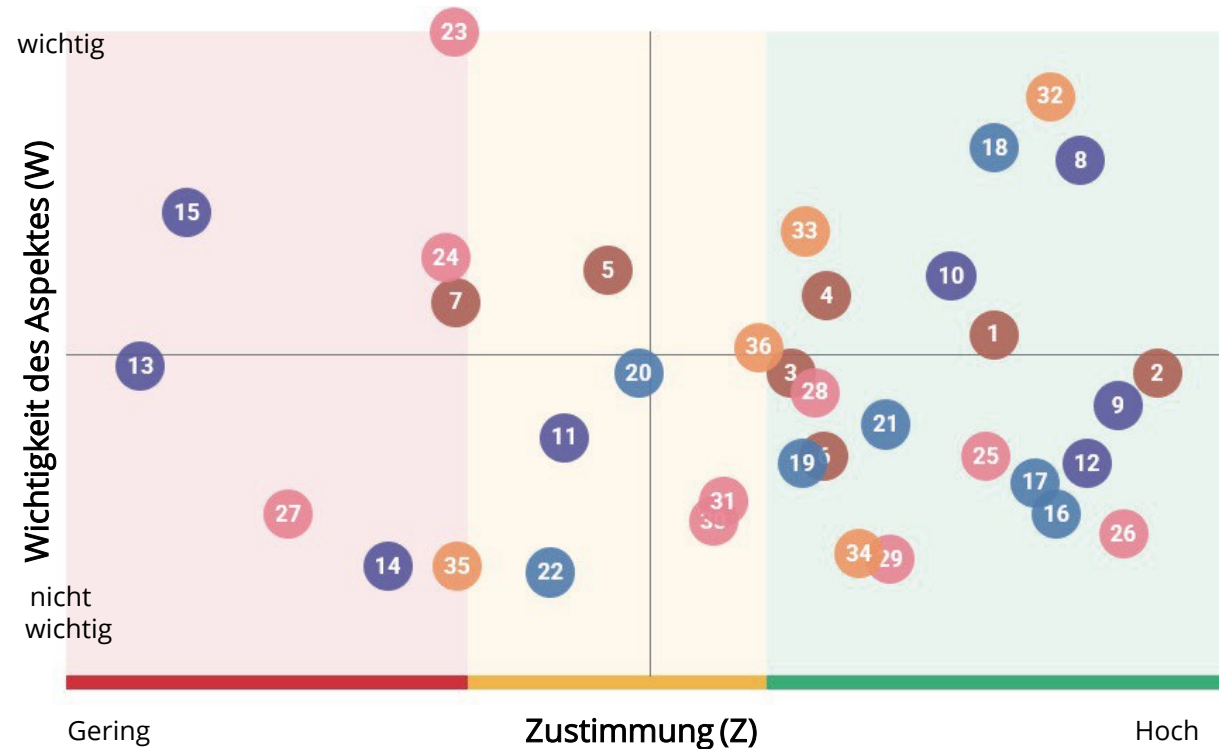
## Das Wichtigste aller Pflegebereiche auf einen Blick

### Positiv:

- Freude an Arbeit (32)
- Teamklima (18)
- Wertschätzung durch MA (8)
- Identifikation als Führungskraft (2)
- Wertschätzung durch direkte Führungskraft (10)
- Für Führungsaufgaben gut gerüstet (1)

### Negativ:

- Personalsituation (23)
- Image (13)
- Entlohnung (15)
- Ausreichend Ressourcen (24)
- Einbindung in Entscheidungen (7)



Die Lage der farbigen Punkte gibt Aufschluss über die Zustimmung zu den einzelnen Aspekten (Z liegt zwischen 0 – volle Ablehnung und 6 – volle Zustimmung) und deren Wichtigkeit (W liegt zwischen 0 und 100%).

Abb. 1

## Rollenbild der Führungskraft - Gesamtergebnis

75

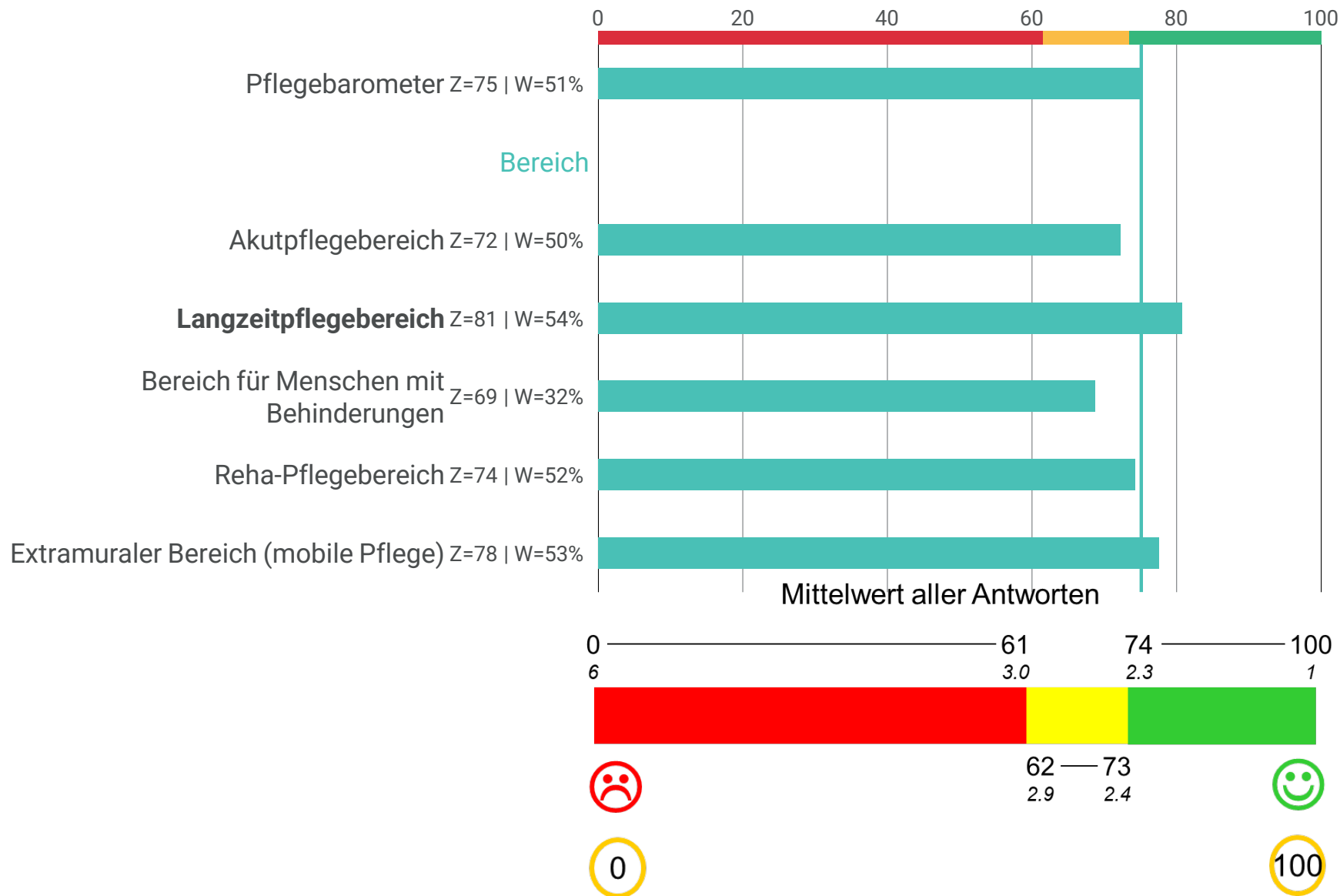


Abb. 2

## „Ich habe als Führungskraft Gestaltungsmöglichkeiten zur Veränderung der Arbeitsbedingungen“

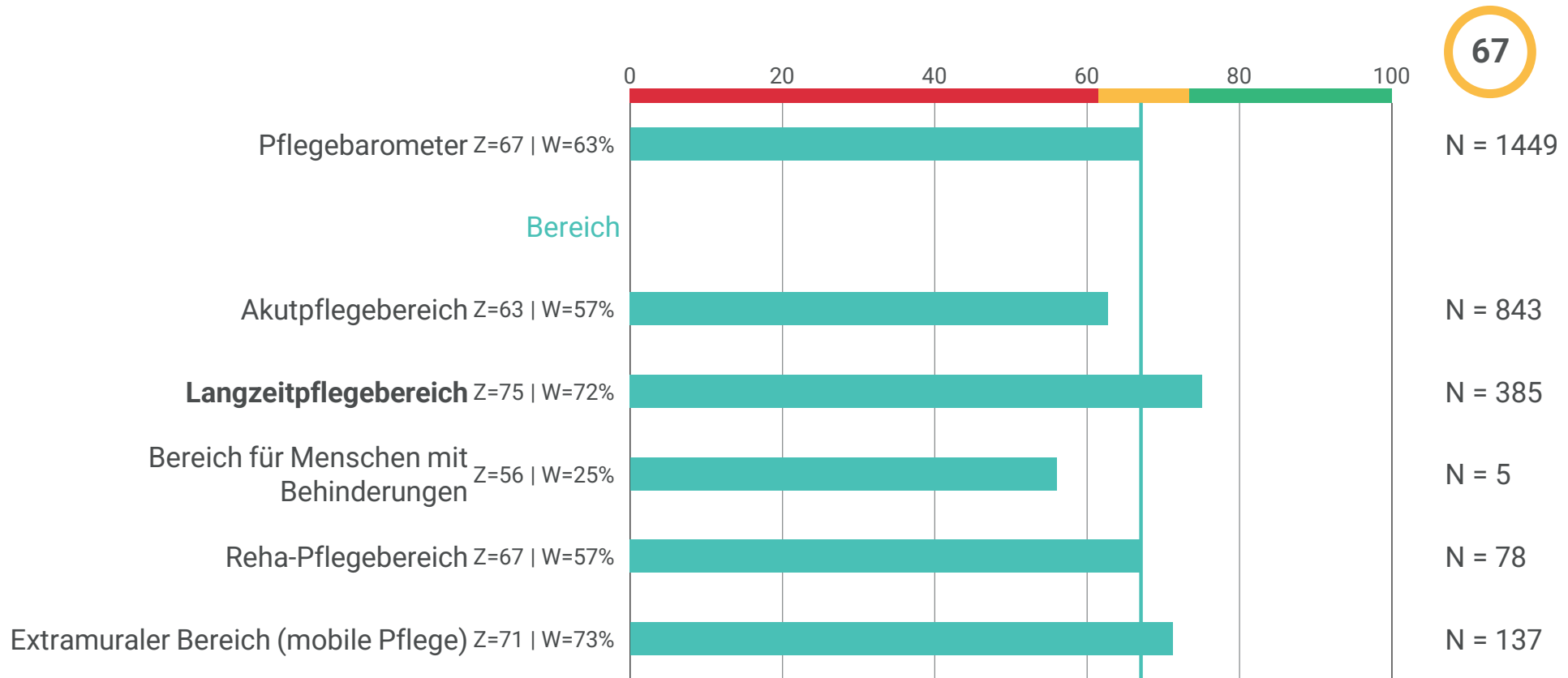


Abb. 3

### „Meine Verbesserungsinitiativen werden in meinem Bereich ernst genommen“

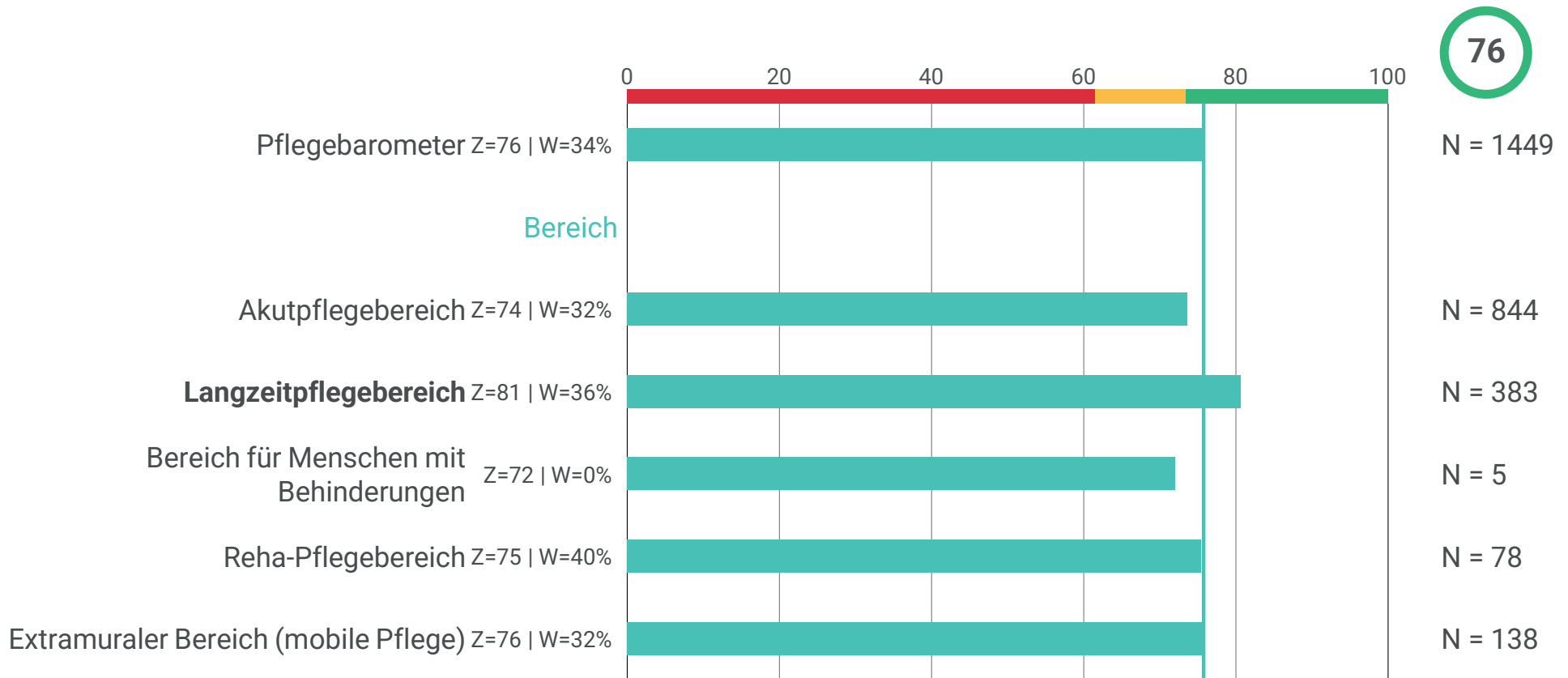


Abb. 4

„Bei wichtigen, das Haus betreffende Themen und Entscheidungen werde ich als Führungskraft ausreichend miteingebunden“

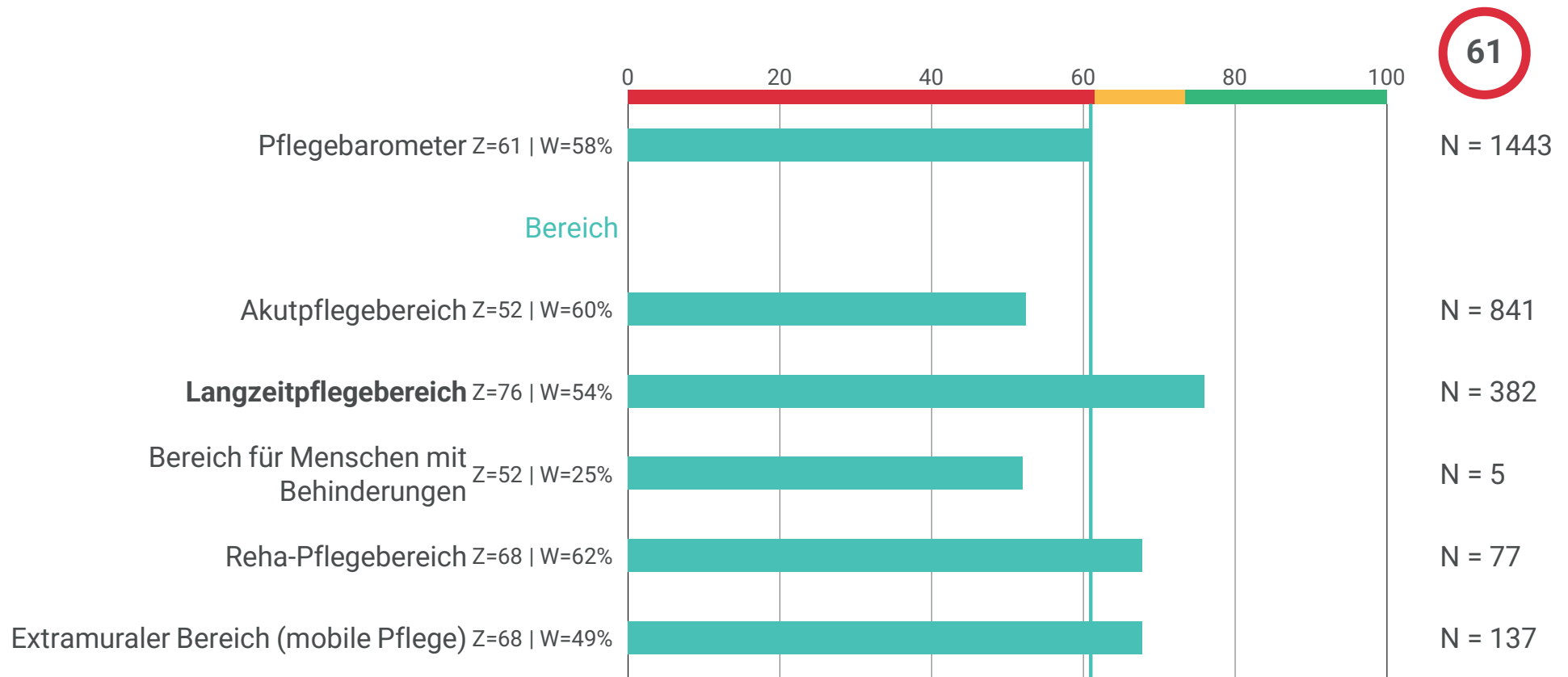


Abb. 5

„Ich fühle mich in meiner Arbeit von meinem / meiner DienstgeberIn wertgeschätzt“

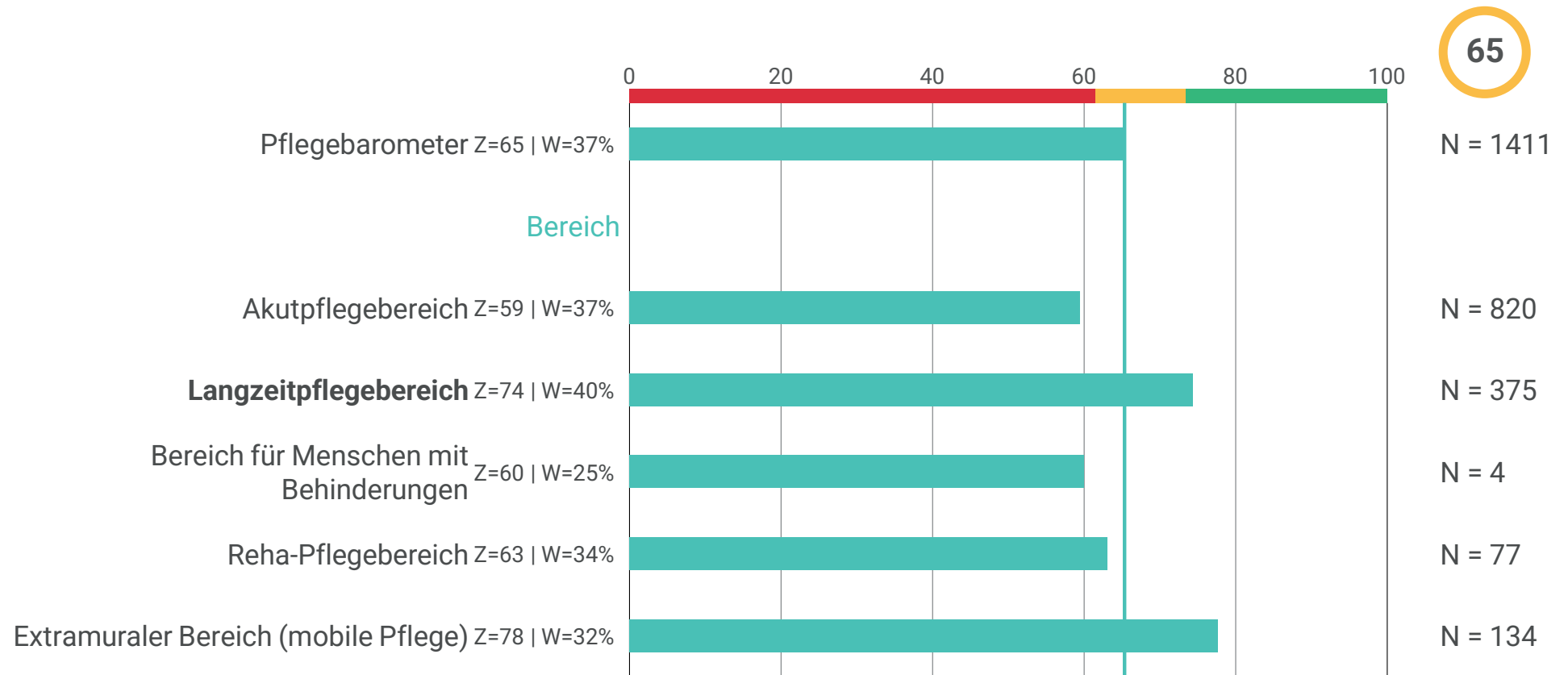


Abb. 6

„In meiner Einrichtung funktioniert die Arbeitsorganisation sehr gut“

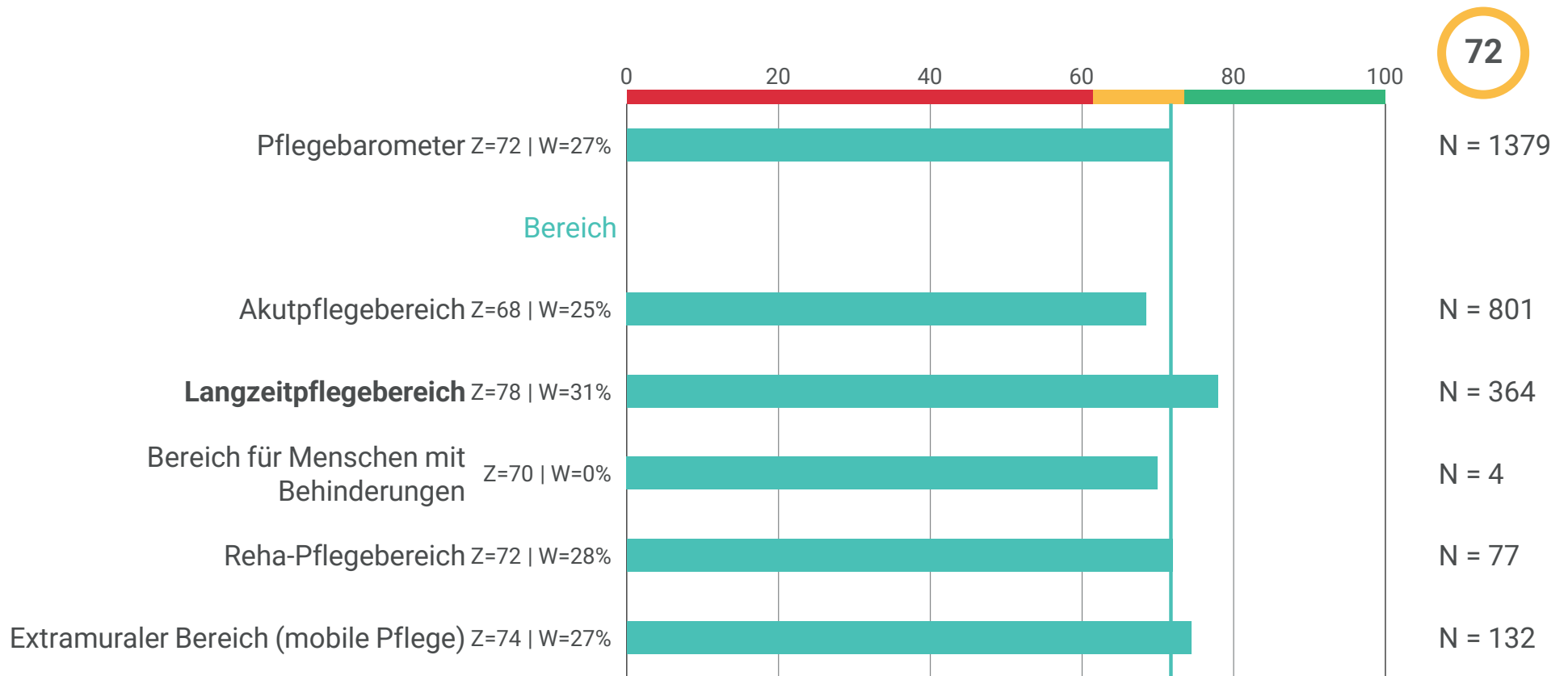




Abb. 7

„Das Image des Pflegeberufs hat sich in der Öffentlichkeit im letzten Jahr verbessert“

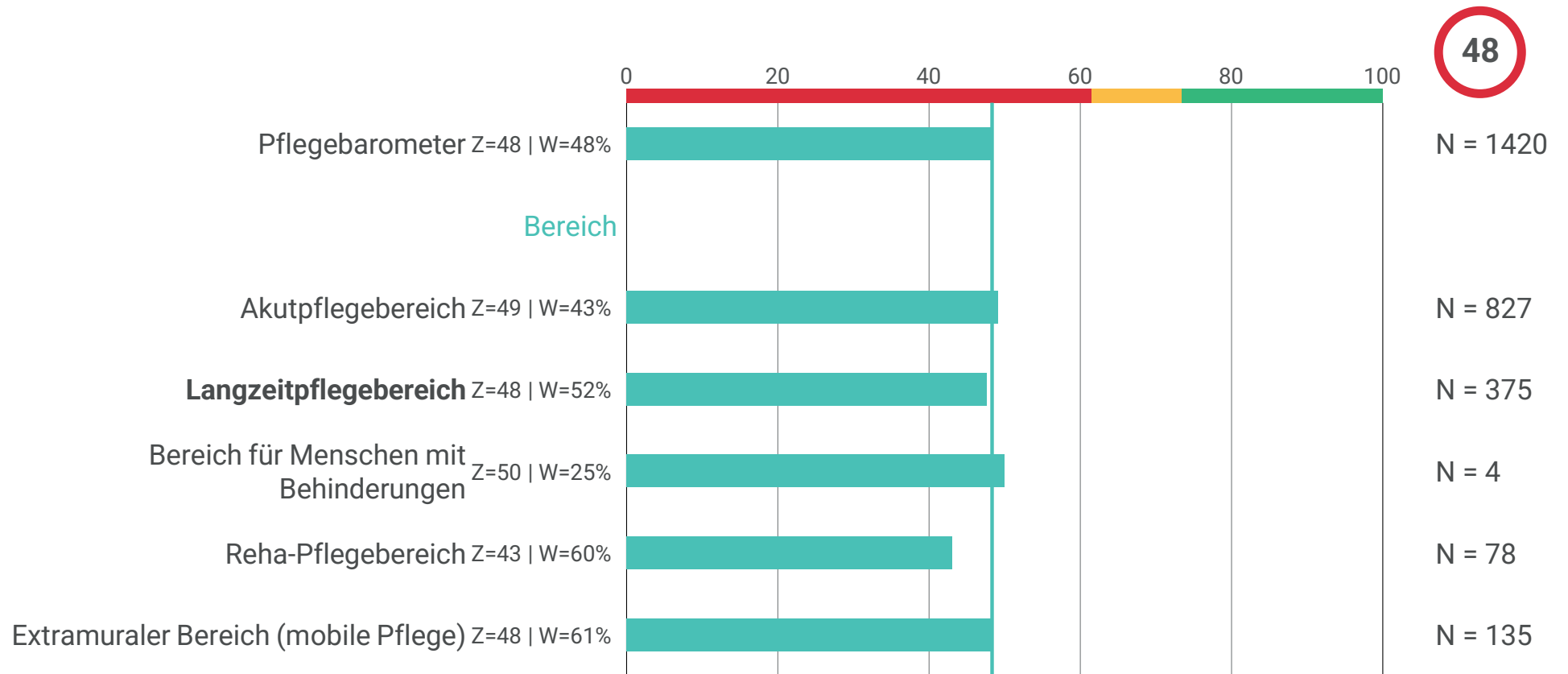


Abb. 8

## „Wir haben für den Regelbetrieb ausreichend Personal“

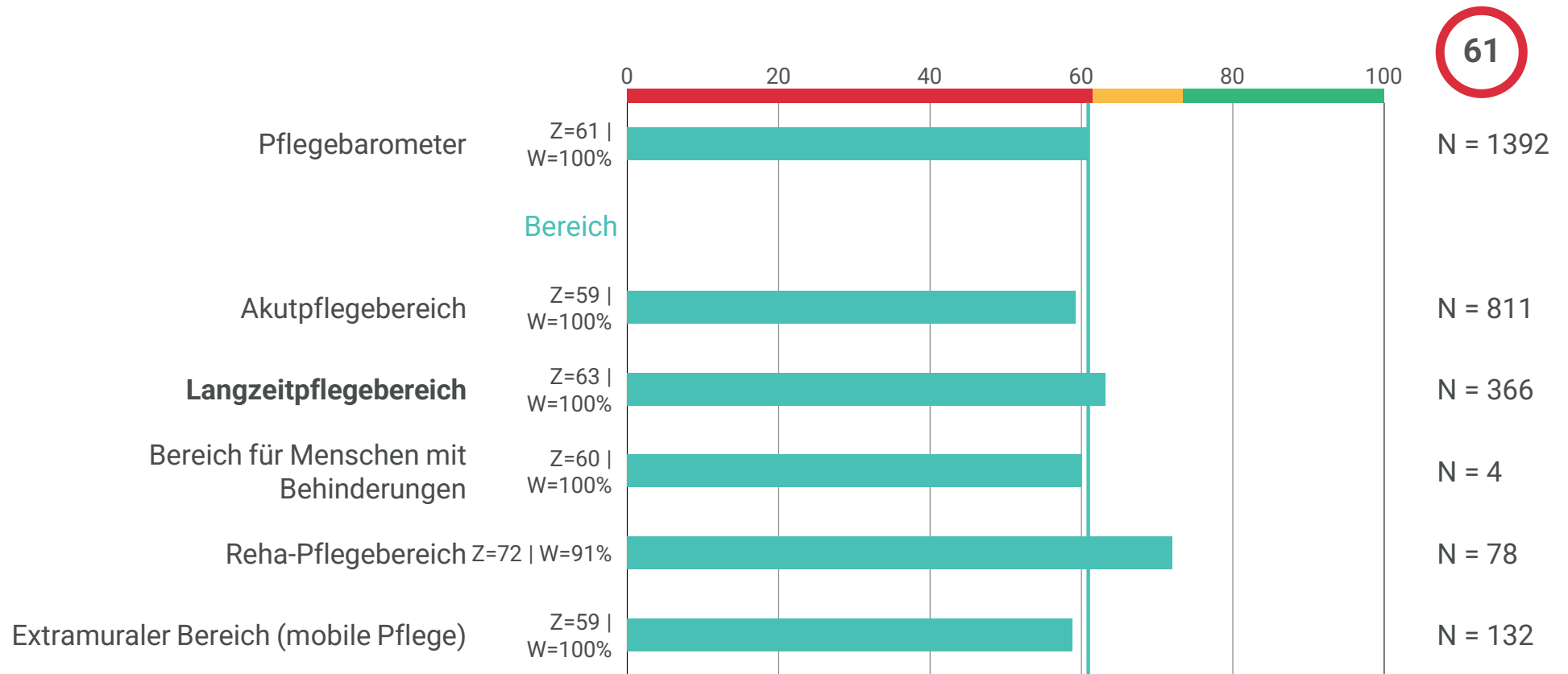


Abb. 9

## „Die Akademisierung der Pflege hat positive Veränderungen gebracht“

